

## 各種手当

### 資格手当☆

介護福祉士 初任者・実務者・ヘルパー1級・2級  
**15,000**円 **4,000**円  
※いずれかの上位資格を適用(別途支給)

### 送迎手当☆

可能な方のみ  
**5,000**円  
※パート職の方は1回につき300円支給

## 待遇

### 賞与☆

年**2**回  
 (6月、12月)  
※初回は査定対象外  
 ※業績による

### 昇給

年**1**回  
 (4月)  
※人事評価による

### 退職金制度☆

在籍3年以上

### キャリアパス制度

昇格  
 年**2**回  
 (4月、10月)

### 週休2日制☆

基本シフト制

### リフレッシュ休暇☆

入社日より日数変動  
 毎年4月に付与

### 年末年始休暇☆

**4**日

## 福利厚生

### 家賃補助

親族の当社施設入居  
 家賃**50**%相当額を  
 毎月支給

### 生活支援

グループ会社運営の  
 生活支援サービス  
 優待利用

### 部活動

部活動に  
 対する補助

### 懇親会

職場懇親会等  
 への補助  
 etc...

※勤務条件によります  
 ※☆は正社員のみ

## 採用Q&A

# Question

**Q** 無資格・未経験でも大丈夫ですか？

**A** 施設で一から学ぶことができるので是非、先輩職員に色々と話  
 を聞きに来てください！以前、介護や看護の仕事をしていてブランク  
 がある方でも大歓迎です！

**Q** 新人の教育制度はありますか？

**A** OJTにて施設での介護実務、介護記録、帳票類作成などを行  
 います。独り立ちができるようにしっかりサポートします！

**Q** 職場見学は可能ですか？

**A** 見学だけでも可能です！実際の職場の雰囲気を感じること  
 で、働き方をイメージしやすくなります。詳細は人事部までお問い  
 合わせください。

**Q** 男女ともに長く働ける環境は整っていますか？

**A** 産休・育休取得者も多く、子育てや介護に理解のある施設長や  
 スタッフばかりですので、ご安心ください。  
 女性の施設長も活躍しています！

## ご応募・問い合わせ先

株式会社やまねメディカル 人事部

本社：〒103-0022  
 東京都中央区日本橋室町1-2-6 日本橋大栄ビル6階  
 フリーダイヤル：0120-207-580  
 HP：https://www.ymmd.co.jp

Apply 随時  
 情報発信中!



やまねメディカル  
 採用アカウント

HPは  
 こちらから!



やまねメディカル  
 ホームページ

やまねメディカル

検索

ご応募もお問い合わせもお気軽に！お待ちしております!!

## Recruiting Guide



豊かな超高齢社会の創造を、  
 私たちと一緒に。



株式会社やまねメディカル



## 企業理念

『価値創造経営』の実践により、  
豊かな超高齢社会の創造に貢献します。

## 求める人物像

### 介護への熱意

高齢者に敬愛の念を持って接することができる方。  
仕事に責任を持ち、末永く人や社会に貢献し続けたい方。

### 協調性

時間管理や報連相をしっかりと行い、チームとしての意識を持つことができる方。  
誰にでも感謝の気持ちを持ち、挨拶や返事ができる方。

### 傾聴力

相手の話に耳を傾けながら、誠実なコミュニケーションがとれる方。

### ポジティブ

どんな状況にも前向きな思考で向き合い、向上心を発揮できる方。

### 学ぶ姿勢

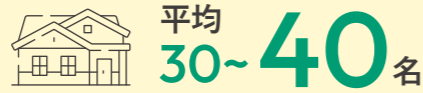
勉強熱心で自ら学ぶ意欲のある方。また、何事にも当事者意識を持てる方

## 数字で見るやまねメディカル

### スタッフ男女比



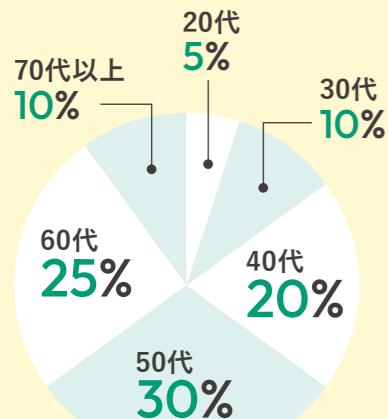
### 1日あたりの デイサービス利用者数



### デイサービス 利用者の要介護度

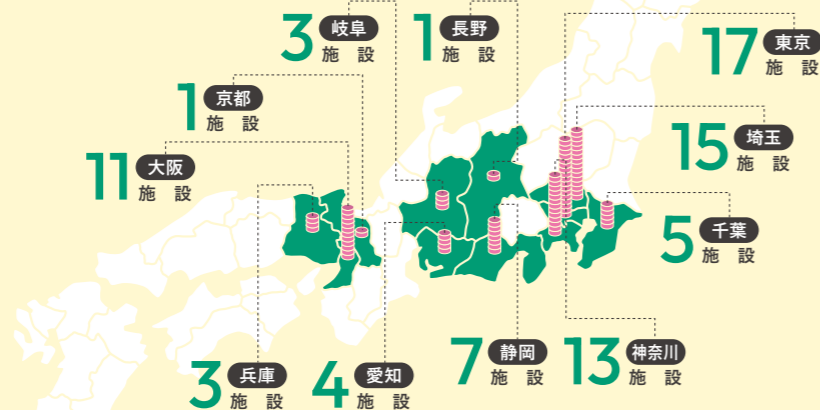


### スタッフ年代別



### 拠点数

全国 **80** 拠点



※2024年11月時点



S.Y

看護師  
2005年入職

できるのは治療だけじゃない

### 笑顔あふれる場所を目指して

特別養護老人ホームから転職して、早10年。心に留めているのは、利用者の方々は患者様ではなくお客様、自分の仕事はサービス業でもあるということです。施設を楽しい場所にするための職員一体感は抜群で、利用者様も同僚も笑いが絶えません。

その中で大切にしているのは、誰が勤務しても同じ雰囲気、同じ品質のサービスを提供すること。丁寧な言葉遣い、利用者様を子ども扱いしないなどの基本は全員で徹底しており、人生の先輩方から学ばせていただくという気持ちで仕事に向かっています。一緒に働く仲間も責任感の強いスタッフばかり。長期のお休みを取るようになってからも安心して後を任せられるので心強いですね。

自分の仕事の価値を再認識したのは初めての看取りのときでした。ご家族の方から「こちらのデイで過ごせて、毎日楽しかったようです。ありがとうございます」と言われたとき、看護師の自分には治療する、命を救う以外にもできることがあるんだと実感しました。楽しく幸せな時間をサポートできるこの仕事に、日々やりがいを感じています。



M.K

介護職  
2017年入職

どんなときも、支え合う

### 頼もしい仲間と、これからも一緒に

結婚・妊娠を機に一度は訪問介護の仕事を退きましたが、子どもの成長とともに復職を決意。保育所の送り迎えがあるため、日中勤務が中心のデイサービスの仕事を選びました。小さなお子さんがいる職員や介護中の職員も多く、持ちつ持たれつの精神はもちろん、常に寄り添い合える仲間の存在に助けられています。

また、資格取得支援の補助や業績に応じたボーナス支給など、待遇面も充実しています。他にも利用者様と一緒に作り上げるイベントも職員の楽しみのひとつ。運動会では実際に選手宣誓をするなど全員が本気で取り組んでいます。

人生経験豊富な利用者様や個性豊かな職員の会話は、隣で聞いていて飽きません。生真面目な利用者様が真顔で冗談を言ったときなどは一同大笑い。あるときは認知症の進んだ方が、「息子さんは元気?」と話しかけてくださり、その鮮明な記憶力に驚かされることも。本当に毎日が小さなドラマの連続です。責任の大きな仕事ですが、それ以上に笑顔があり、感動があります。多くのことを吸収しながら、まだまだステップアップしていきたいです。

## やまねキャリアパス

## 介護スペシャリスト・教育指導者

- ✓ ランクアップ制度で描ける未来像
- ✓ 充実の資格支援制度
- ✓ 中途・新卒も変わらない公平な評価
- ✓ 個性に合わせた選択肢
- ✓ ステップアップで膨らむモチベーション

本社への登用も  
ございます!

新人介護職  
無資格  
未経験者

介護職  
リーダー

介護サービス  
指導責任者

生活相談員  
サービス指導者  
センター長補佐

介護サービス  
教育指導の  
責任者

総合  
ケアセンターの  
運営責任者

一般介護職

ユニットチーフ

サブサービス  
マネージャー

サービス  
マネージャー

サービス指導  
マネージャー

センター長

※こちらは一例です。

## 資格取得 支援制度

認知症介護基礎研修  
受講料の  
全額会社負担

初心者/実務者研修  
受講料の  
半額会社負担  
(最大50,000円)

介護福祉士  
受講料及び、登録料の  
全額会社負担

社会福祉士  
主任任用資格  
受講料の  
全額会社負担

## Qualification Acquisition